Informe de gestión 2022A:
ACCIONES RELIZADAS PARA LA GARANTIA DEL DERECHO A LA SALUD EN LA VEJEZ

SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD DE CALI

Puro Corazón por Cali

ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA

ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD A LAS PERSONAS MAYORES

Puro Corazón por Cali

ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA

Dos énfasis complementarios para la atención a la vejez:

Equipo para la Implementación del Enfoque Diferencial

- Población adulta mayor vulnerable
- Cultura positiva del envejecimiento y la vejez
- Envejecimiento saludable desde etapas previas
- Desarrollo de capacidades en EAPB e IPS para la atención integral en salud con enfoque diferencial
- Desarrollo de capacidades con Centros de Protección Social para Adultos Mayores –CPSAM- para mejorar atención en los cuidados de larga estancia
- Autorización de funcionamiento de CPSAM
- Apoyo prevención de COVID-19 en CPSAM
- Gestión de la política pública de Envejecimiento y Vejez.

Equipo para los Cursos de Vida Adultez y Vejez

- Población adulta y adulta mayor en general
- Estilos de vida saludable
- Enfermedades crónicas no prevenibles (DB y HTA)

GESTIÓN PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD A LAS PERSONAS MAYORES EN SANTIAGO DE CALI

Equipo para la Implementación del Enfoque Diferencial

Puro Corazón por Cali

ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA

Líneas del componente de Envejecimiento y Vejez

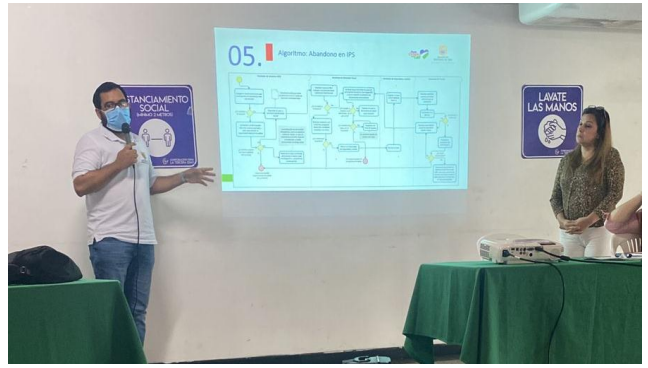


- •Gestión de la política pública de Envejecimiento y Vejez.
- Envejecimiento saludable y cultura positiva de la vejez - PIC
- Autorización y verificación de funcionamiento de CPSAM
- Desarrollo de capacidades en EAPB, IPS y CPSAM
- Prevención de COVID-19 en CPSAM

Gestión de la Política Pública de Envejecimiento y Vejez para Personas Mayores en Cali 2017-2027

- Participación continua en sesiones convocadas del Comité Distrital de Persona Mayor
- Articulación para cumplir plan de mejoramiento ante auditoria de la Contraloría General de Cali
- Seguimiento a indicadores, no obstante, se ha dificultado ya que los indicadores tienen incongruencias en el plan indicativo de la política pública:

  - Algunas acciones no son pertinentes para lograr el propósito de la acción.
  - Algunas acciones no contribuyen al logro de la meta.
  - Algunas metas no se relacionan con el propósito de la acción.
  - Algunas metas presentan redacción ambigua.
  - Algunos indicadores no permiten medir el avance en el cumplimiento de la meta.
  - Algunos indicadores se expresan de forma distinta a la meta.



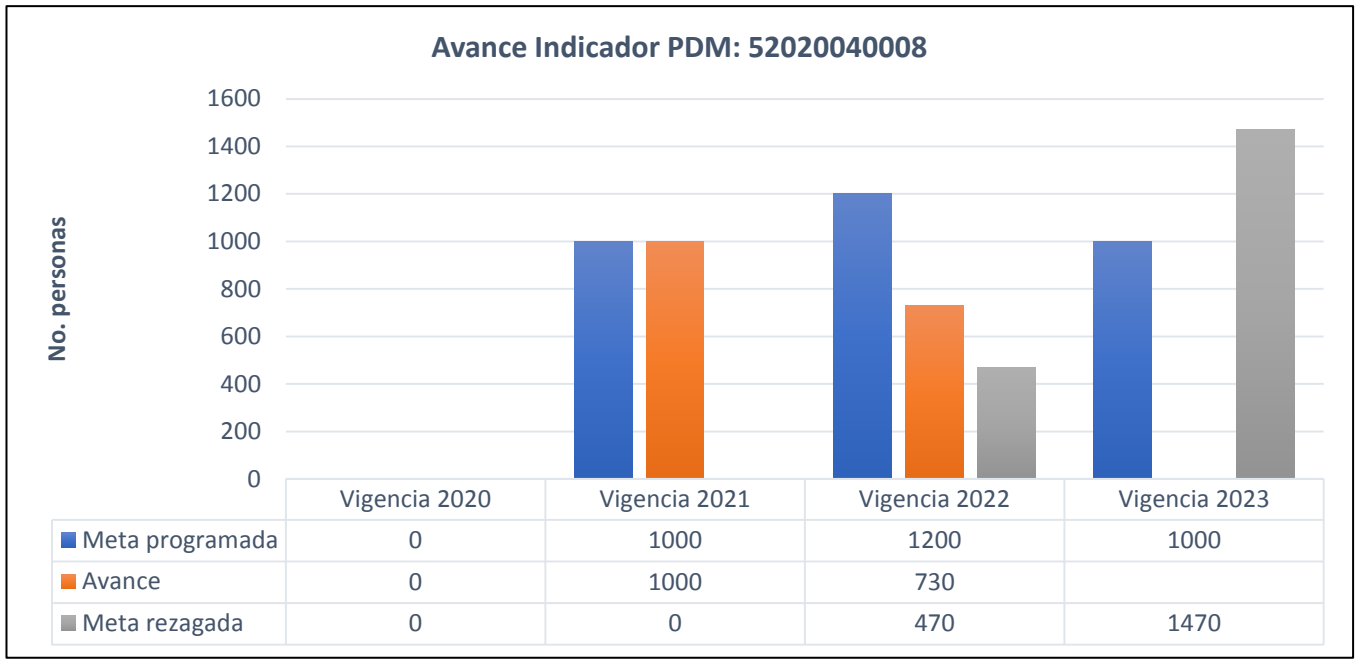
Adicionalmente, el plan indicativo no cuenta con programación de la meta de manera anualizada ni por cuatrienios, lo cual dificulta el control de manera periódica en la medición de los avances por vigencia fiscal o periodo de gobierno.

Por lo anterior, se está realizando fichas técnicas para cada uno de los indicadores con su respectiva homologación.

Envejecimiento saludable y cultura positiva de la vejez

- Estrategia contratada con la ESE Hospital Geriátrico y Ancianato San Miguel en el marco del PIC, para proyecto de organismo (3036) y comunas (3415, 3434, 3546).
- Integra acciones PIC: Información en salud, Educación y Comunicación para la salud, conformación y fortalecimiento de redes.





	Vigencia 2020	Vigencia 2021	Vigencia 2022	Vigencia 2023
Meta programada	0	1000	1200	1000
Avance	0	1000	730	
Meta rezagada	0	0	470	1470

- Vigencia 2020 no se programó por COVID-19
- Vigencia 2021 se logró el 100% de la meta
- Vigencia 2022 tiene recursos para el 61% de la meta programada en el plan indicativo (contratado 100%, avance físico 0%)

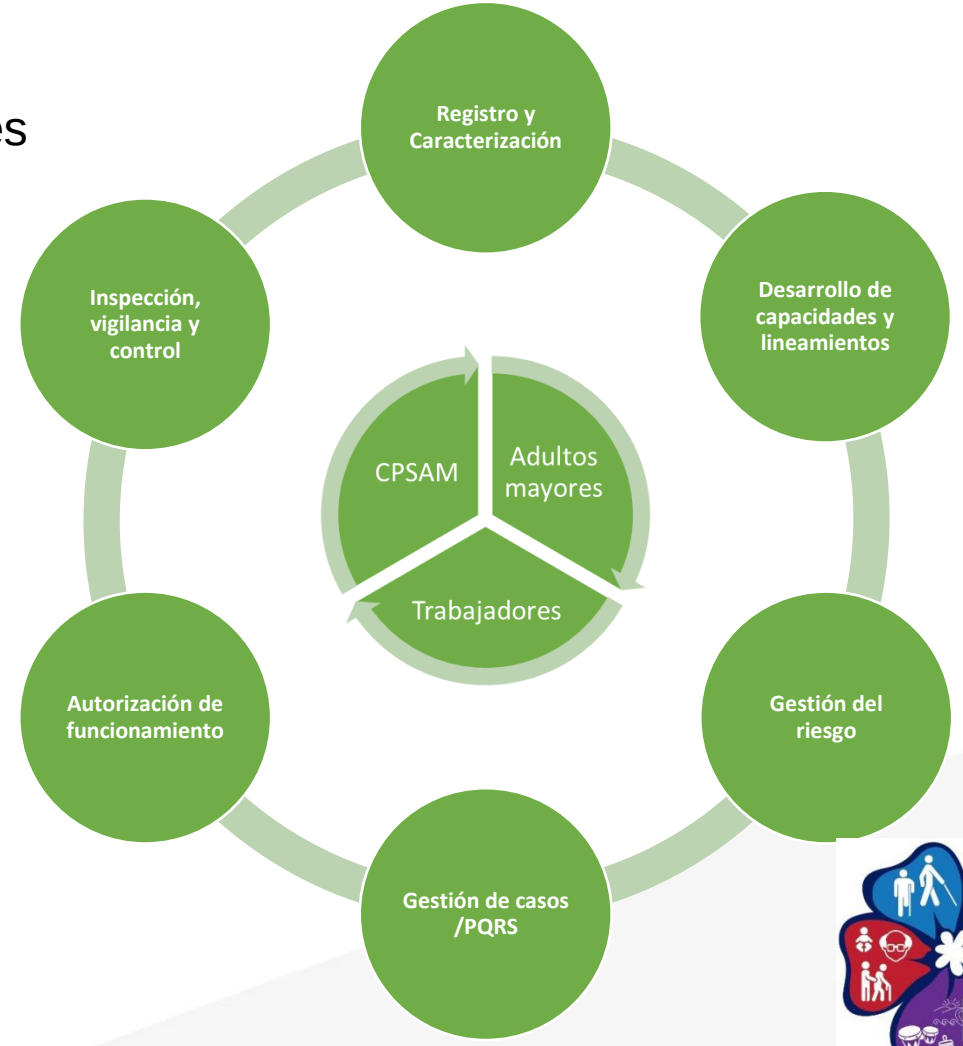
52020040008-Personas con prácticas para el envejecimiento activo y la cultura positiva de la vejez aumentadas

Autorización y verificación de funcionamiento de CPSAM

Énfasis de intervención en los Centro de Protección Social para Adulto Mayor (CPSAM) por tratarse de establecimientos de interés sanitario donde coexisten aglomeradas personas mayores vulnerables (multimorbilidad, fragilidad, dependencia).







Articulación sectorial / intersectorial

Desarrollo de capacidades en CPSAM

Asistencia Técnica brindada en el 1er semestre del 2022.

Curso: ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD A PERSONAS MAYORES INSTITUCIONALIZADAS – I

- Autorización de funcionamiento de centros de protección social para adulto mayor - Ley 1315 de 2009
- Riesgo a caída en el adulto Mayor
- Enfermedades crónicas no trasmisibles en la persona mayor.
- Dolor crónico en el adulto mayor y Manejo de las emociones en la persona mayor
- Rol y patologías más frecuentes en el cuidador
- Polifarmacia en el Adulto Mayor

Se logró contar con la participación como docente invitada, de una médica residente de último año de geriatría de la Universidad del Valle, la cual fue delegada por la universidad para apoyar la actividad académica. Se logró certificar a 86 participantes.

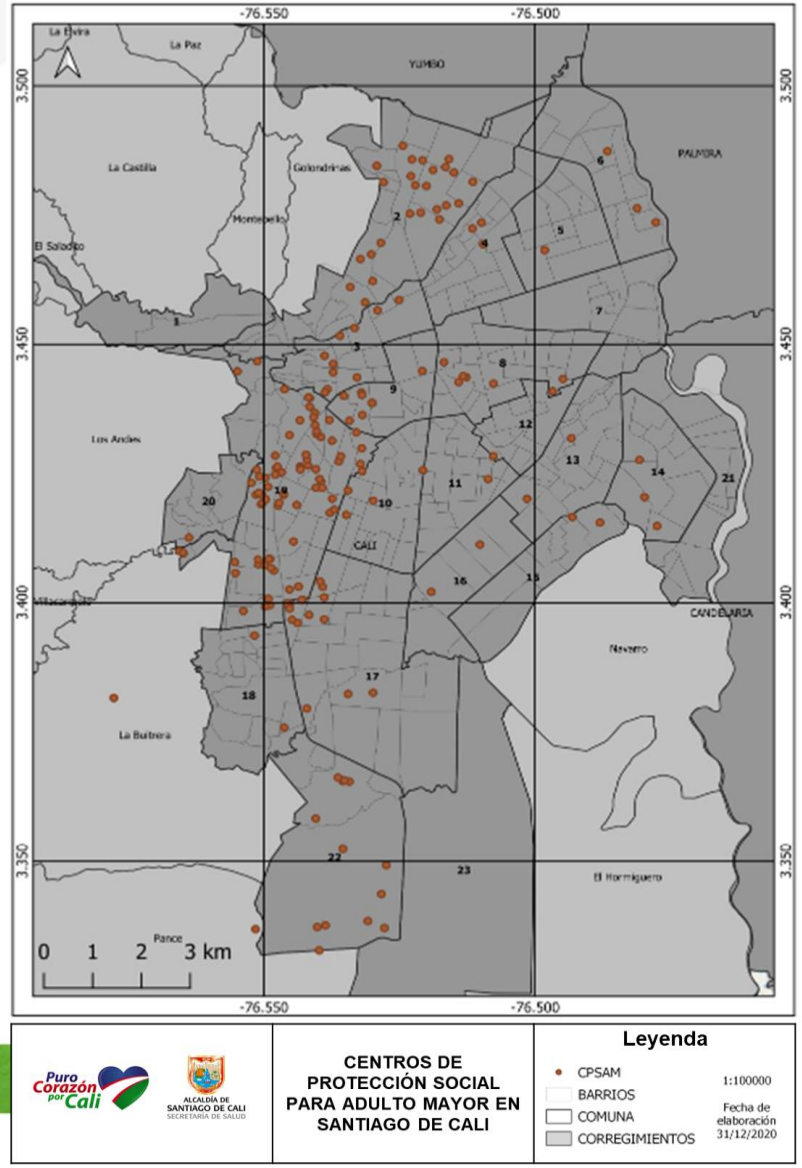
Foro ATENCIÓN INTEGRAL EN LA VEJEZ Y ENVEJECIMIENTO SALUDABLE:

El foro buscó promover la reflexión teórica y práctica sobre los procesos de envejecimiento y vejez en las personas mayores y su atención integral. Contó con la asistencia de 111 participantes. Las ponencias fueron las siguientes:

- Panorama del envejecimiento y la vejez en Cali
- Atención integral en salud a las personas mayores
- Actividad física y alimentación en la persona mayor
- Alimentación de personas mayores institucionalizadas
- Vigilancia nutricional en las personas mayores de Cali
- Deterioro cognitivo y funcional en la persona mayor
- Apuesta de Cali para la garantía de derechos en las personas mayores



Seguimiento a indicadores



INDICADOR	TRIMESTRE – I / II			
	V 2019	V 2020	V 2021	V 2022
# de CPSAM registrados en Cali*	165	194	202	183
# de CPSAM autorizados por la autoridad sanitaria para funcionar en Cali	0	1	0	8
# de CPSAM intervenidos con asistencia técnica	SD	Pte	56	88
# de CPSAM con visitas de IVC sanitario	SD	2	0	15
# de CPSAM con medidas sanitarias de seguridad	SD	0	0	1
# de PQRS contra CPSAM gestionadas	SD	1	5	13
# de personas mayores en Cali**	353.105	366.618	380.643	395.330
# de personas mayores institucionalizadas en CPSAM*	SD	3.828	3.708	2.805
# de personas mayores institucionalizadas en CPSAM caracterizadas*	SD	2.494	2.494	2.494
% de población mayor institucionalizada en CPSAM	SD	1,04%	0,97%	0,71%
# de gestión de casos de barreras de salud en personas mayores institucionalizadas	SD	13	11	8
# de trabajadores de CPSAM registrados en Cali*	SD	1.492	1.585	1.192
# de trabajadores de CPSAM con asistencia técnica	SD	Pte	133	162

Fuente: BD Equipo para la Implementación del Enfoque Diferencial. Elaboración propia. 2022
* Indicadores de la vigencia, no se calculan o no se cuenta con datos por trimestre
** Estadísticas censo DANE.

Otros indicadores:

- Indicadores de morbimortalidad por COVID-19 (Grupo de Vigilancia Epidemiológica)
- Indicadores de cobertura de vacunación COVID-19 y PAI regular (Programa PAI)

Desarrollo de capacidades en EAPB, IPS

Asistencia Técnica brindada en el 1er semestre del 2022.

Nombre de actor intervenido	Tipo	Asesoria 1	Asesoria 2	Acompañamiento	Capacitación
Red de Salud Suroriente	ESE	13-mar-22	13-may-22		22-jun-22
Red de Salud Ladera	ESE	18-mar-22	13-may-22	28/may/2022 26/may/2022	22-jun-22
Red de Salud Centro	ESE	6-abr-22	13-may-22		22-jun-22
Red de Salud Norte	ESE	20-abr-22	13-may-22		22-jun-22
Recuperar SAS	IPS	22-abr-22			22-jun-22
Red de Salud Oriente	ESE	26-abr-22	13-may-22		
Nueva EPS	EAPB	28-abr-22			22-jun-22
Clincia Nuestra	IPS	25-may-22			22-jun-22
ESE Hospital Geriatrico y Ancianato San Miguel	ESE	8-jun-22			
Clínica Nueva Rafael Uribe Uribe	IPS				22-jun-22
Mallamas EPSI	EAPB				22-jun-22
Asmet Salud	EAPB				22-jun-22



Fuente: Elaboración propia. Equipo para la Implementación del Enfoque Diferencial. 25 de julio de 2022

OBSERVACIONES:

- La asesoría y acompañamiento técnico se realizó de manera presencial según programación inicial.
- La capacitación se brindó de manera virtual en el marco de la estrategia denominada “Miércoles de Salud Pública”
- Eficiencia: 90% - Solo la asistencia técnica a Cosmitet Ltda no se logró desarrollar, ya que en la reunión de apertura en la visita de asesoría, se acord reprogramar el componente de Envejecimiento y Vejez, para atender primero la ruta de riesgo cardio metabólica.
- En el 2do semestre 2022 se ha programado los actores faltantes para cumplir la meta del proyecto BP-26003036

GESTIÓN PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD A LAS PERSONAS MAYORES EN SANTIAGO DE CALI

Equipo para los Cursos de Vida Adultez y Vejez

Puro Corazón por Cali

ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA

INTERVENCIONES COLECTIVAS- ENTORNO COMUNITARIO RES 3280



Caracterización de Actores

Acciones de Información en salud

Acciones de Educación para la salud

Fortalecimiento de Redes

PARTICIPACION COMUNITARIA

PROGRAMA Cáncer
SECRETARÍA DE SALUD DE CALI

ACTORES COMUNITARIOS



Grupos de adultos mayores



JUNTAS COMUNALES-COMITES COMUNTIARIOS

MADRES COMUNITARIAS



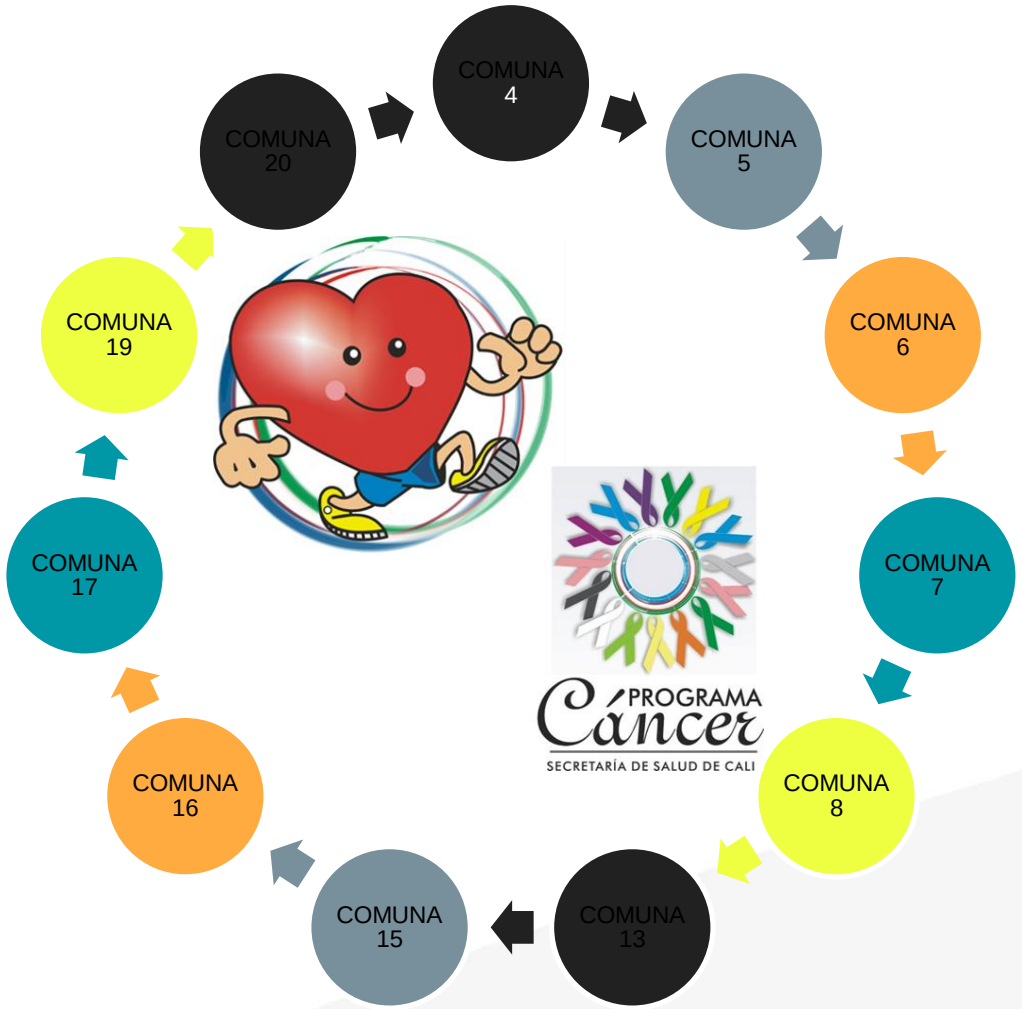
MODALIDAD FAMILIAR



FUNDACIONES ONCOLOGICAS



PACIENTES ONCOLOGICOS Y FAMILIAS



Caracterización de actores	Identificar aspectos básicos: sociales, demográficos e identificación de mecanismos de participación

AVANCES:

- ✓ Identificación de actores por comuna
- ✓ Definición de ficha para recoger información
- ✓ Definir actores a caracterizar
- ✓ Acompañar los actores en el diligenciamiento de la ficha
- ✓ Conformar Directorio interno y externo de actores



CARACTERIZACIÓN GRUPOS DE VALOR SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA SANTIAGO DE CALI.

Organización/entidad/grupo del que hace parte	Fecha de aplicación		
	Dia	mes	año

OBJETIVO: Identificar las particularidades de los grupos de valor con los cuáles interactúa la Secretría de Salud Pública de Santiago de Cali

1. DATOS GENERALES

1. Nombre y apellidos	
2. En que comuna/ corregimiento vive?	
3.- En que barrio/sector vive?	
4. En que teléfono se le puede contactar?	
5. Dirección	
6. Correo Electrónico	

2. INFORMACIÓN SOCIODEMOGRÁFICA

5. Cuantos años cumplidos tiene				
6. Usted se considera de sexo	Masculino	Femenino		Otro
	Cual otro?			
Usted se considera	Indígena	Gitano (Rrom)		Negro
	Afrocolombiano	Raizal		Palenquero

7. ¿Cuál es su ocupación actual? Puede Marcar mas de una opción			
Estudiante	1	Oficios del hogar	6
Empleado	2	Pensionado	7
Desempleado	3	Otro ¿Cuál?	8
Trabajador independiente	4	No responde	9
Trabajador del campo	5		
	Cual otro?		

8. Cual es el mas alto grado de estudio que ha alcanzado?			
Preescolar	1	Universitaria incompleta	7
Básica primaria completa (5°)	2	Universitaria completa	8
Básica primaria incompleta	3	Especialización	9
Básica secundaria (11°)	4	Maestría	10
Básica secundaria incompleta	5	Doctorado	11
Téncino o tecnólogo	6	Ninguno	12

Información en salud	**Orientar, advertir, anunciar o recomendar a grupos, organizaciones o redes comunitarias su corresponsabilidad en salud.**











AVANCES:

Acciones articuladas de Salud Publica
Promoción de factores Protectores de la Salud mensualmente
Ciclo vida (Metropolitano, Panamericano, Ingenio, Morichal)
Parche Saludable: Morichal, Siloe, Calima
Caminata 5K por la Salud de la Mujer-Cabuya
Alianza Policia Metropolitana-Emisora Policia

Educación para la Salud

Desarrollo de contenidos por curso de vida y desarrollo de capacidades en marco del PSPIC











AVANCES:

- ✓ Definición de temas de interés
- ✓ Realizar fichas de capacitación: Alimentación saludable, actividad física, abstención tabaco y alcohol, manejo emociones. Aspectos generales de Hipertensión, cáncer de mama y cérvix.
- ✓ Continuar proceso empoderamiento con lideres cardiovasculares comunas: 1,4,5,6,7,13,15,16,20
- ✓ Realizar capacitación por curso de vida- 12 horas.



EMPODERAMIENTO

Desarrollar competencias individuales y comunitarias para la exigibilidad y ejercicio del derecho a la vida y a la salud.



ANTECEDENTES

- Resolución 518
- Resolución 3280
- Política de participación social
- Plan Decenal de Salud

FASES DEL PROCESO

ALISTAMIENTO	CONFORMACION	PRIORIZACION DE NECESIDADES	EDUCACION PARA LA SALUD	DEFINICION PLAN TRABAJO	EJECUCION	SEGUIMIIENTO Y MONITOREO
Identificación de grupos por comuna	Identificación de lideres interesados	Identificación de problemáticas	Definición del Plan de capacitación	Planeación de actividades con lideres	Diseño plantilla de control para tomas de TA, peso	Revisión de plantillas
Identificación de comunas que tengan espacios para actividad física, programas de AF y entidades de salud. (caracterización del entorno)	Definición de características líder (escritura, escucha, movilidad). (caracterización de actores comunitarios)	Establecer prioridades de intervención	Capacitación a lideres (factores de riesgo, autocuidado habilidades individuales). Realización de Asistencia Técnica a lideres de los grupos	Planeación de actividades con grupos Definición de roles	Acompañar toma presión, peso y talla	Canalización a los servicios a personas identificadas con factores de riesgo
Identificación de lideres interesados	Definición de lideres a formar	Concertación de acciones	Certificación de lideres	Concertación de acciones con otros sectores y actores	Auto gestión y Ampliación del proceso a otros actores comunitarios	Evaluación anual y nuevo plan

DESCRIPTORES DEL PROCESO

HABILIDADES A FORTALECER

LIDERAZGO	PLANEACIÓN	TOMA DESICIONES	AUTOCUIDADO
Se definen cinco(5) grados de evolución			

GRADO DE DESARROLLO POR HABILIDAD

HABILIDAD	1	2	3	4	5
LIDERAZGO	Líder con baja habilidad verbal, alta rotación, baja convocatoria y bajo conocimiento en ENT	Líder con baja habilidad verbal, baja aprensión de conocimientos	Líder con mediana habilidad verbal, convocatoria y conocimientos en ENT	Líder con habilidad verbal, convocatoria y medianos conocimientos ENT	Líder con habilidad verbal, poder de convocatoria, conocimientos en ENT, estrategia 4x4
PLANEACION	El grupo no realiza planeación en salud, realiza acciones desordenadas	El grupo realiza planeación en salud, pero no genera recursos ni cumple la planeación	El grupo realiza planeación de acciones en salud, genera mínimos recursos y cumplen el 50% de lo planeado	El grupo realiza planeación de acciones de salud, cumple el 70% de lo planeado, genera recursos físicos y humanos	El grupo planea acciones de Salud, define recursos físicos y humanos para el desarrollo del plan
TOMA DE DESICIONES	El líder no toma decisiones en pro de cumplir acciones en salud	El lidera toma algunas decisiones para promover acciones en salud, falta continuidad en las acciones	El líder toma depende del profesional del puesto de salud para promover acciones en salud e integra al grupo en la ejecución, no genera recursos.	El líder toma decisiones para promover acciones de salud, conforma comité de salud, realiza seguimiento al plan de acciones.	El líder toma iniciativa para conformar el comité de salud, define recursos económicos y humanos, realiza seguimiento a las acciones planeadas y realizadas
AUTOCUIDADO	El grupo no realiza acciones de autocuidado	El grupo realiza mínimas acciones en salud	El grupo realiza esporádicamente toma de presión, peso y talla a los miembros. No genera registros de tomas. Se depende del funcionario del puesto de salud	El grupo realiza trimestralmente toma de presión, peso y talla a los miembros, genera registros y no genera seguimientos.	El grupo realiza mensualmente toma de presión, peso, talla, realiza seguimiento a las personas con cifras alteradas. Incorpora menús saludables en los compartir es. Articula acciones con Deporte, Recreación e incorpora el tema del cuidado de

GRUPOS QUE ESTAN EN EL PROCESO

	NOMBRE	COMUNA	DIRECCIÓN	BARRIO
1	HILOS PLATEADOS	5	UNIDAD RECREATIVA BARRANQUILLA	POPULAR
2	DULCE AMANECER	6	UNIDAD REC FLORALIA	FLORALIA
3	INTEGRACION 7 AGOSTO	7	CASETA COMUNAL SIETE AGOSTO	SIETE AGOSTO
4	SOL NACIENTE	6	UNIDAD CALIMIO NORTE	CALIMIO NORTE
5	SOL RENACIENTE	5	UNIDAD RECREATIVA BARRANQUILLA	BARRANQUILLA
6	LINDO AMANECER (BARRANQUILLA)	5	UNIDAD RECREATIVA BARRANQUILLA	BARRANQUILLA
7	LOS CISNES AZULES	6	PARQUE ESCONDIDO PETECUY TERCERA	PETECUY 3
8	LA BELLA AURORA (CEIBAS)	7	CORPORACION ADULTO MAYOR COMUNA 7	CEIBAS
9	ESTRELLAS (CEIBAS)	7	CORPORACION ADULTO MAYOR COMUNA 7	CEIBAS
10	CLUB SALUD (CEIBAS)	7	CORPORACION ADULTO MAYOR COMUNA 7	CEIBAS
11	VIDA Y SALUD (CEIBAS)	7	CORPORACION ADULTO MAYOR COMUNA 7	CEIBAS
12	DIOS NOS GUIA Y HACE LIBRES	6	PETECUY POLIDEPOTIVO-2 ETAPA	PETECUY 2
13	NUEVO AMANECER-(PETECUY) Se unio Mis Mejores años	6	POLIDEPOTIVO PETECUY -1 ETAPA	PETECUY 1
14	MIS MEJORES AÑOS (PETECUY) se unio con Nuevo Amanecer	6	POLIDEPOTIVO PETECUY -1 ETAPA	PETECUY 1
15	ALEGRIA DE VIVIR	7	CASETA COMUNAL SIETE AGOSTO	SIETE AGOSTO

Educación para la salud

- Temáticas: Estilos de Vida Saludables, Deberes y derechos en salud, Alimentación saludable, importancia actividad física, enfermedades de la adultez, Liderazgo, Trabajo en equipo, Planeación, Autocuidado, manejo de conflictos, toma de decisiones, cohesión de grupo, estrategia de reducción del consumo de sal, enfermedades crónicas (hipertensión, cáncer, Epoc), manejo de emociones.



DURACION: 12 HORAS

Educación para la salud



Alimentación saludable: talleres prácticos



Rutina ejercicios Adultos

Asistencia Técnica

Acompañamiento en Toma correcta de presión arterial, peso, talla







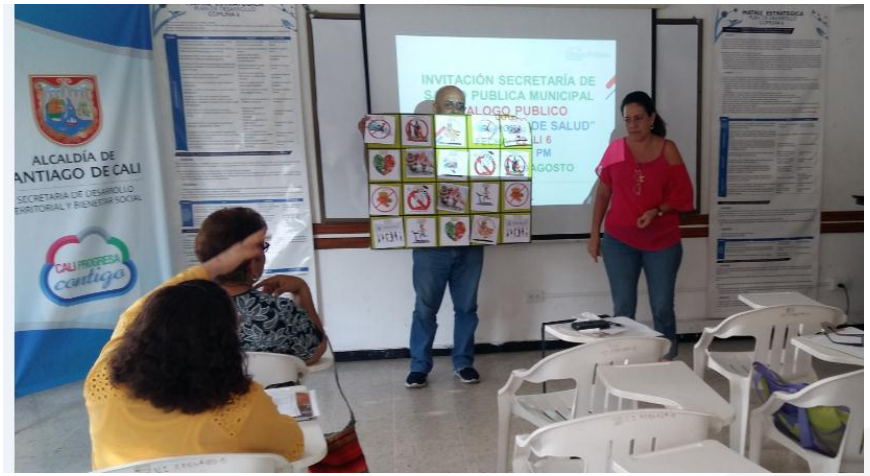
Asistencia Técnica: Herramientas







Capacitación y acompañamiento en uso de Lotería Saludable, Bingo saludable, Plan diario de ejercicio, menús saludables



Educación para la Salud

Asistencia técnica en Centros comerciales y Escenarios deportivos barriales para generacion de condiciones









Intervenciones Colectivas
Educación para la salud

Asesoría y acompañamiento a 15 escenarios deportivos barriales en Acciones de promoción de la ley antitabaco, hábitos y estilos de vida saludable

	NOMBRE	COMUNA
1	UNIDAD RECREATIVA FLORALIA	6
2	UNIDAD SIETE DE AGOSTO	7
3	UNIDAD CIUDAD ALAMOS	2
4	UNIDAD BARRANQUILLA	4
5	UNIDAD PLAZAS VERDES	5
6	UNIDAD RECREATIVA CALIMIO NORTE	5
7	UNIDAD RECREATIVA LAS CEIBAS	7
8	POLIDEPORTIVO PETECUY 3	6
9	POLIDEPORTIVO PETECUY 2	6
10	UNIDAD GUADUALES	6
11	UNIDAD RECREATIVA VALLADO	15
12	POLIDEPORTIVO VALLADO 1	15
13	UNIDAD MARINO RENGIFO	15
14	UNIDAD LAS PALMAS	15
15	UNIDAD BRISAS ALAMOS	2



ACTORES INTERSECTORIALES

Asesoría y acompañamiento a 18 Centros Comerciales, 15 Escenarios deportivos en Acciones de promoción de la ley antitabaco, modos, condiciones y estilos de vida saludable

CENTROS COMERCIALES	ESCENARIOS DEPORTIVOS
San Andresito del Sur	Barranquilla
CC premier	Plazas Verdes
Acuarela	Petecuy 3
Palmetto	Petecuy 2
Jardin Plaza	Ceibas
La 14 Valle del Lili	Guaduales
Makro	Ciudad Alamos
Aventura Plaza	Floralia
Cosmocentro	Siete de Agosto
Paseo de la quinta	Polideportivo Vallado I
Unicentro	Calimio norte
Holguimes Trade Center	Las palmas
Carulla pance	Marino Rengifo
Price Smart	Unidad deportiva el vallado
Cañaveral Pance	Brisas de los Alamos
Alto Pance	
Plaza Puerto 120 Pance	
Parque cocina al aire libre	



Educación para la Salud

desarrollo de capacidades en marco del PSPIC



AVANCES:

- ✓ Identificación de Juntas Comunales interesadas en formarse en factores protectores de la salud
- ✓ Definición de plan educativo según necesidades de la JAC: JAC Petecuy II, JAC Brisas de Álamos, JAC Brisas-siloe
- ✓ Articulación con otros grupos de Salud Publica
- ✓ Mantener proceso Educativo Comités Comunitarios





Conformación y fortalecimiento de Redes sociales y comunitarias	Desarrollar o fortalecer los mecanismos para el intercambio de información, conocimientos, experiencias favorables para el mejoramiento de la salud física y mental

AVANCES

- ✓ Directorio interno de Organizaciones por comuna que trabajan por la salud
- ✓ Planeación de Encuentro de experiencias significativas en el cuidado de la salud en el Entorno Comunitario.
- ✓ Capacitación USAID-fortalecer competencias «Participación en salud».
- ✓ Articulación Salud Mental-Salud Ambiental (fortalecer competencias)





Comuna 6:Diseño juego saludable: niños y jóvenes

CONFORMACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE REDES



Comité Salud Siete de Agosto





Asociación Adulto mayor comuna 7

CONFORMACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE REDES









JUNTA COMUNAL PETECUY 2

GRACIAS

